

GŁÓWNE PUNKTY *2019 ONTARIO BUDGET*

11 kwietnia 2019 r.

Odpowiedzialne równoważenie budżetu

Ontario's Government for the People angażuje się na rzecz równoważenia budżetu w sposób odpowiedzialny — przywracając zaufanie, przejrzystość i rozliczalność finansów Prowincji. Równoważenie budżetu pomoże chronić to co najważniejsze — opiekę zdrowotną, edukację oraz inne podstawowe usługi publiczne — oraz zapewni, że ludzie będą posiadali niezbędne środki dla przyszłych pokoleń. Rząd:

- Zakłada deficyt w wysokości 11,7 mld \$ w latach 2018-2019, co stanowi poprawę o 3,3 mld \$ w porównaniu z deficytem w wysokości 15 mld \$ odziedziczonym po poprzednim rządzie.
- Wytycza odpowiedzialną ścieżkę powrotu do zrównoważonych budżetów na lata 2023–2024 przy jednoczesnym tworzeniu miejsc pracy oraz ochronie tego, co najważniejsze — podstawowych usług publicznych, w tym systemu opieki zdrowotnej i edukacji Ontario klasy światowej — a także zapewnieniu niezwykle potrzebnych ulg dla osób, rodzin i firm.
- Rozwiązuje kwestię długu publicznego w wysokości 343 000 000 000 \$ dzięki odpowiedzialnej strategii redukcji ciężaru długu, która przywróci zdrowie fiskalne, pozwoli na utrzymanie usług o znaczeniu zasadniczym oraz obniży relację długu do PKB netto prowincji Ontario w latach 2022–2023 do poziomu poniżej 40,8%, który został odziedziczony po poprzednim rządzie.
- Pokazuje społeczności Ontario, że jest odpowiedzialny, dzięki wprowadzeniu proponowanej ustawy Fiscal Sustainability, Transparency and Accountability Act (FSTAA). Wśród innych ważnych nowych środków w zakresie odpowiedzialności, proponowana ustawa FSTAA zawierałaby gwarancję rozliczalności ze strony Premiera i Ministra, zgodnie z którą musieliby zapłacić karę w wysokości 10 procent swojego wynagrodzenia za każdy niedotrzymany termin ogłoszenia sprawozdania publicznego. Minister musiałby również wyjaśnić publicznie dlaczego termin nie został dotrzymany oraz kiedy sprawozdanie będzie opublikowane.

Ochrona tego, co najważniejsze

Rząd Ontario uznaje, że aby chronić systemy opieki zdrowotnej i edukacji światowej klasy w prowincji, w centrum podejmowania decyzji przez rząd muszą być zawsze ludzie. Rząd:

- Proponuje nową ulgę podatkową Childcare Access and Relief from Expenses (CARE). Ulgę podatkową CARE byłaby jedną z najbardziej elastycznych inicjatyw w zakresie opieki dla dzieci, jaka kiedykolwiek została wprowadzona w Ontario. Jest to plan, który umieściłby rodziców, a nie rząd, w centrum procesu podejmowania decyzji dotyczących opieki dla dzieci. Nowa ulga podatkowa CARE oznaczałaby dla około 300 000 rodzin pokrycie do 75% wydatków kwalifikowanych w ramach szerokiego zakresu usług, obejmującego placówki opieki dla dzieci, opiekę w domu oraz obozy.

BACKGROUND

- Przeznaczy do 1 mld \$ w ciągu najbliższych pięciu lat na stworzenie do 30 000 miejsc w placówkach opieki nad dziećmi w szkołach, w tym około 10 000 miejsc w nowych szkołach, co ułatwi życie rodzicom i rodzinom, pomagając im znaleźć bardziej dostępną cenowo opiekę dla dzieci.
- Inwestuje dodatkowe 384 mln \$ w szpitale oraz dodatkowe 267 mln \$ w opiekę w domu i środowiskową. Jest to konieczne, aby skończyć z ośrodkami zdrowia hallway i skierować więcej środków przeznaczonych na opiekę zdrowotną tam, gdzie są najbardziej potrzebne. Ponadto, aby usprawnić zmiany w zakresie opieki zdrowotnej oraz zmniejszyć czas oczekiwania na usługi, rząd tworzy Ontario Health Teams w celu realizacji modelu zintegrowanego świadczenia usług zdrowotnych.
- Zainwestuje 3,8 mld \$ we wsparcie ochrony zdrowia psychicznego, walki z uzależnieniami oraz budownictwa mieszkaniowego, rozpoczynając od stworzenia systemu ochrony zdrowia psychicznego oraz walki z uzależnieniami.
- Wprowadzi nowy program dentystyczny dla seniorów o niskich dochodach, którzy nie otrzymują świadczeń w tym zakresie. Samotni seniorzy o rocznych dochodach w wysokości 19 300 \$ lub mniej oraz pary seniorów o łącznych rocznych dochodach wynoszących mniej niż 32 300 \$ będą mogli korzystać z usług dentystycznych w ośrodkach ochrony zdrowia publicznego, ośrodkach zdrowia wspólnot oraz Aboriginal Health Access Centres na terenie całej prowincji.
- Stworzy 15 000 nowych łóżek opieki długoterminowej w ciągu następnych pięciu lat oraz ulepszy 15 000 starszych łóżek opieki długoterminowej, aby zapewnić lepszą opiekę w przypadku skomplikowanych chorób.
- Poprawi stan szkół dla wsparcia lepszej nauki oraz bezpieczeństwa dzieci i studentów dzięki zainwestowaniu 1,4 mld \$ w odbudowę szkół w roku szkolnym 2019–2020.
- Udoskonalili program nauczania w Ontario ze szczególnym naciskiem na matematykę i inne nauki ścisłe, jak również umiejętności zawodowe, takie jak rzemiosło i kodowanie oraz umiejętności życiowe, takie jak wiedza na temat finansów.
- Obniży stawki czesnego o 10 procent dla studentów we wszystkich szkołach wyższych i uniwersytetach finansowanych ze środków publicznych poczynając od roku szkolnego 2019–2020 oraz zamrozi stawki czesnego na rok szkolny 2020–2021. Przeciętna stawka czesnego dla studentów szkół wyższych zostanie obniżona o około 340 \$, natomiast przeciętna stawka czesnego dla studentów studiów licencjackich zostanie obniżona o około 660 \$.
- Sprawi, że posiadanie na własność i wynajmowanie domów będzie bardziej dostępne cenowo, pomagając zwiększyć podaż mieszkań, których ludzie potrzebują za pomocą nadchodzącego planu Housing Supply Action Plan.

BACKGROUND

Stawianie ludzi na pierwszym miejscu

Rząd angażuje się na rzecz ułatwiania życia oraz poprawy możliwości wyboru i wygody ludzi poprzez:

- Przyjęcie strategii „pierwszy cyfrowy” w celu udostępnienia w sieci oraz ułatwienia korzystania z większej liczby usług, odchodząc od transakcji przeprowadzanych osobiście i w formie papierowej, co pomoże obniżyć ich koszty.
- Realizację największej inwestycji kapitałowej w budowę i rozwój sieci metra w historii Ontario, przeznaczając 11,2 mld \$ z łącznej szacowanej kwoty 28,5 mld \$ na wsparcie czterech projektów szybkiego tranzytu w obszarze Greater Toronto Area. Inwestycja obejmuje proponowaną nową linię Ontario Line, przedłużenie Yonge North Subway Extension do Richmond Hill i Markham, przedłużenie Eglinton Crosstown West Extension do Etobicoke oraz dokończenie projektu Scarborough Subway Extension do roku 2029–2030.
- Poprawę jakości obsługi dzięki największemu wzrostowi w zakresie kolei GO Transit w ciągu pięciu lat, w tym przez zapewnienie większej ilości przejazdów dziennie, rozbudowę sieci oraz zbadanie możliwości lepszego świadczenia usług gastronomicznych w ramach sieci kolejowej GO Transit.
- Ułatwienie wykupu ubezpieczenia samochodowego, w tym zapewnienie kierowcom większego wyboru przy podejmowaniu decyzji o tym, która ochrona ubezpieczeniowa samochodu spełnia ich potrzeby i daje im większą kontrolę nad wysokością stawek.
- Zwiększenie wyboru i wygody dla dorosłych konsumentów oraz możliwości dla przedsiębiorstw przez wprowadzenie przepisów zezwalających gminom tworzyć własne zasady dotyczące spożywania alkoholu w miejscach publicznych, takich jak parki, a także umożliwiającym fanom picie alkoholu w trakcie „majówek” przed kwalifikacyjnymi wydarzeniami sportowymi.
- Propozycję ustanowienia ulgi podatkowej dla rodzin, kiedy potrzebują tego najbardziej. Śmierć ukochanej osoby to ciężki czas dla rodzin. Począwszy od 1 stycznia 2020 r., podatek Estate Administration Tax zostałby wyeliminowany w przypadku podlegających opodatkowaniu majątków o wartości wynoszącej 50 000 \$ lub mniej oraz zostałby zmniejszony o 250 \$ w przypadku większych majątków podlegających opodatkowaniu.

Otwarta na firmy, otwarta na miejsca pracy

Rząd dąży do tego, aby prowincja Ontario była otwarta na firmy i miejsca pracy przez ograniczanie biurokracji, obniżanie kosztów działalności oraz przywiązywanie większej liczby pracowników do lokalnych miejsc pracy. Rząd:

- Przeznaczy 3,8 mld \$ w ciągu sześciu lat na wprowadzenie na terenie prowincji ulgi w podatku dochodowym od osób prawnych przez umożliwienie firmom szybszego amortyzowania inwestycji kapitałowych w oparciu o zachętę inwestycyjną Ontario Job Creation Investment Incentive.

BACKGROUND

- Zmniejszy biurokrację o 25 procent do roku 2020. Oczekuje się, że po całkowitym wdrożeniu zmiany te przyniosą firmom w Ontario ponad 400 mln \$ bieżących oszczędności w zakresie kosztów zachowania zgodności.
- Wdraża Driving Prosperity — plan wzmocnienia konkurencyjności, innowacji i talentu w sektorze motoryzacyjnym w Ontario.
- Wspiera redukcję średnich stawek ubezpieczenia Workplace Safety and Insurance Board's (WSIB) z 2,35 \$ do 1,65 \$ za każde 100 \$ kosztów zatrudnienia objętych obowiązkiem ubezpieczeniowym począwszy od 1 stycznia 2019 r., co przyniesie pracodawcom oszczędności na poziomie 1,45 mld \$ w 2019 r.
- Tworzy programy, które zachęcają społeczność Ontario do podejmowania pracy w rzemiośle, przekwalifikowania się i uświadomienia sobie korzyści wynikających z pracy w rzemiośle.
- Uruchamia inicjatywę pilotażową w celu wprowadzenia wysoko wykwalifikowanych imigrantów do mniejszych społeczności.
- Tworzy nowy program Northern Ontario Internship Program, który usunie wymóg, zgodnie z którym kandydaci na staż muszą być świeżo upieczonymi absolwentami uniwersytetów lub szkół wyższych, dzięki czemu do programu będą mogli zakwalifikować się nowi pracownicy, ludzie rozpoczynający nową karierę, osoby bezrobotne oraz zatrudnione poniżej swoich kwalifikacji.
- Zwalcza zabijający miejsca pracy podatek węglowy nałożony przez rząd federalny, który zwiększy koszty działalności w branży motoryzacyjnej, produkcyjnej, transportowej, górniczej oraz leśnej oraz narazi na ryzyko tysiące miejsc pracy.